

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI DIRIGENTE MEDICO A TEMPO DETERMINATO CON RAPPORTO ESCLUSIVO, PER MESI SEI EVENTUALMENTE PROROGABILI, DISCIPLINA NEONATOLOGIA

L' Azienda Ospedaliero Universitaria "Renato Dulbecco" stante la necessità e l'urgenza di garantire la continuità assistenziale nell'U.O. di Terapia Intensiva Neonatale indice Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di Dirigente Medico a tempo determinato con rapporto esclusivo, per mesi sei eventualmente prorogabili, disciplina Neonatologia .

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.

Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e dell'art. 25, comma 2, del D. Lgs. n. 251 del 19/11/2007 così come modificati dall'art. 7 della L. n. 97 del 6/8/2013 possono altresì partecipare all'avviso:

a1) i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. (Per la definizione di familiare si rinvia alla direttiva comunitaria n. 2004/38/CE);
a2) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, tale requisito verrà accertato dalla commissione esaminatrice.

b) Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

c) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

d) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

e) Non aver riportato condanne penali o non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione.

f) Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari.

Per effetto della disposizione di cui all'art. 3, comma 6 della legge 15.05.1997 n. 127 la partecipazione all'avviso oggetto del presente bando non è soggetta a limiti di età.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

a) Titoli di Studio:

Laurea in Medicina e Chirurgia

b) Specializzazione nella disciplina oggetto dell'avviso o in discipline equipollenti o affini.

-Ai sensi dell'art. 1, comma 547, della L. 30/12/2018 n. 145, così come modificato dalla L. n. 87 del 3 luglio 2023 di conversione del DL 10 maggio 2023 n. 51, sono ammessi alla presente procedura i medici in formazione specialistica iscritti a partire dal secondo anno del relativo corso nella disciplina oggetto del concorso, ovvero disciplina equipollente, e collocati, all'esito positivo della procedura, in graduatorie separate.

-Ai sensi del comma 548-bis del medesimo articolo 1 della Legge n.145 del 30/12/2018, così come modificato dall'art.12 della Legge n.60 del 25/06/2019, si potrà procedere all'assunzione dei medici di cui al comma 547, utilmente collocati nella graduatoria, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale, in ragione delle esigenze formative.

c) Iscrizione all'albo professionale dei medici. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I candidati in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione all'avviso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165:

- se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento;

- se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver inoltrato apposita richiesta alle autorità competenti e sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Tutti i requisiti generali e specifici prescritti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, nonché al momento dell'eventuale assunzione e stipula del contratto individuale di lavoro.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti preclude la possibilità di partecipare al concorso.

In applicazione dell'art. 57, del D Lgs 165/01 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione all'avviso, a pena di esclusione, dovrà essere inviata alla casella di posta elettronica certificata **concorsi@pec.aourenatodulbecco.it** entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul sito aziendale nella sezione trasparenza- Bandi di Concorso.

Qualora detto giorno sia sabato o festivo il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo lavorativo.

La validità di tale invio è subordinata, così come stabilito dalla normativa vigente, all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica personale.

Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica da pec non personale.

Inoltre si fa presente che la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, di cui all'art. 6 del DPR n. 68/2005.

Gli allegati alla Pec dovranno essere in formato PDF.

L'Azienda non risponde della mancata ricezione delle domande di partecipazione inviate a mezzo PEC e degli allegati qualora non risultino stampabili.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Azienda secondo le modalità e nel termine sopraindicati.

Il candidato è tenuto ad esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della presente selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo GDPR n. 2016/679.

L'Azienda declina, altresì, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambio di PEC indicato nella domanda o per eventuali altri disguidi non imputabili a colpe dell'amministrazione stessa.

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il candidato, nella presentazione della domanda telematica, dovrà attenersi alle indicazioni sotto riportate. Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti invece con la P.A. i certificati sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà; pertanto, nessuna certificazione rilasciata dalla P.A. dovrà essere trasmessa da parte del candidato.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte nonché di richiedere la documentazione relativa, prima di emettere il provvedimento finale e/o all'atto di eventuale conferimento dell'incarico.

Viene sottolineato che, ferme restando le sanzioni penali previste, ai sensi e per gli effetti degli artt. 48 e 76, del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo effettuato dalla Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto

della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

Curriculum formativo e professionale datato e firmato redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al DPR n. 445/2000.

- La produzione dei documenti attestanti il possesso dei titoli utili ai fini della formulazione della graduatoria di merito dovranno essere sostituiti, in applicazione del DPR n. 28/12/2000 n. 445, da autocertificazione attestante in modo chiaro ed inequivocabile dati ed esposizioni per la relativa valutazione di merito.

Per quanto riguarda le pubblicazioni, da allegare in PDF, si fa presente che ognuna di esse dovrà essere contenuta in un massimo di n. 10 pagine comprendenti solo la parte di interesse, il frontespizio e l'indice.

MODALITA' DELLA SELEZIONE

La selezione avviene per titoli e colloquio.

L'Azienda pubblicherà l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, nonché la data il luogo l'ora stabilita per sostenere il colloquio, nel proprio sito aziendale almeno 3 giorni prima della data fissata per il colloquio medesimo. Tale pubblicazione vale come convocazione, ad ogni effetto di legge; pertanto, ai fini della convocazione i candidati dovranno consultare il sito sopra indicato, a partire dalla data di scadenza del presente bando.

Per la selezione la Commissione, appositamente nominata dal Commissario Straordinario, dispone complessivamente di 100 punti, di cui 30 punti per la valutazione dei titoli e 70 punti per il colloquio.

Il colloquio s'intende superato se il candidato ottiene una votazione di almeno 36/70.

Il punteggio per i titoli è così ripartito:

TITOLI DI CARRIERA	PUNTI 10
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUNTI 5
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	PUNTI 5
CURRICULUM	PUNTI 10

I titoli saranno valutati dalla Commissione ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 483/97 e ss.mm.ii

La determinazione dei criteri di valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione prima dell'espletamento del colloquio.

I titoli di studio utilizzati come requisito di ammissione non saranno ulteriormente valutati ai fini del punteggio.

Il colloquio si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione Esaminatrice in sala aperta al

pubblico e verterà sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La mancata presentazione al colloquio, indipendentemente dalle cause dell'assenza, sarà considerata rinuncia alla selezione e pertanto motivo di esclusione.

Al termine dei lavori, la commissione formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine dei punti riportati da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e ss. mm. ii. e dalle vigenti disposizioni di legge.

La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente bando, delle disposizioni di legge regolamentari e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL della Dirigenza Area Sanitaria.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal DLgs. 101/2018, e del Regolamento Europeo GDPR n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane, per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il trattamento è finalizzato alla gestione della presente selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro sulla base di obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché del legittimo interesse dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Renato Dulbecco" costituito dal reperimento delle risorse di personale.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando o parte di esso qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per le ragioni di pubblico interesse senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Azienda si riserva altresì la facoltà di utilizzare la graduatoria di merito derivante dalla presente selezione anche per sopravvenute ulteriori esigenze assistenziali.

Per quanto non regolato dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di legge in materia.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Renato Dulbecco" sito in Via Tommaso Campanella, 115 tel. 0961/712681 - Catanzaro.

**Il Commissario Straordinario
F.to (Dott. ssa Simona Carbone)**